



ESCUELA DE FORMACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL DE SUMAPAZ
CONTRATO 093-2017

Tabla No. 02. Convocados

Convocados	Cuenca
PULIDO HERRERA ANA SOFÍA	RÍO BLANCO
GONZALEZ PARDO MIRYAM YANETH	RÍO BLANCO
BAQUERO ROMERO OSCAR	RÍO BLANCO
MUÑOZ ESCOBAR NURY ESPERANZA	RÍO BLANCO
SUAREZ FORERO SANDRA PATRICIA	RÍO BLANCO
BUITRAGO TORRES MILLER	RÍO SUMAPAZ
VILLALBA BAQUERO NÉSTOR	RÍO BLANCO

Fuente: Equipo Técnico "CORFUTURO".

En las instalaciones de la Alcaldía local de Sumapaz el día 23 de noviembre de 2017 a las 10 am, se realizaron las entrevistas y pruebas wartege, en el proceso de selección y evaluación arrojando los siguientes resultados finales:

Tabla No. 03 Selección y evaluación

1. PROPONENTE ANA SOFIA PULIDO HERRERA			
CRITERIOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN			
CRITERIO	PUNTAJE MÁX	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES
Experiencia de trabajo con la comunidad en la localidad. Y por cada dos meses adicionales 10 puntos (certificada por JAC o miembro de la comunidad reconocido)	40 PUNTOS	40	
Experiencia en escuelas de formación artística y/o cultural, 10 puntos por cada experiencia certificada.	20 PUNTOS	0	
Entrevista	40 PUNTOS	20	
TOTAL	100 PUNTOS	60	
2. PROPONENTE MIRIAM YANET GONZALEZ PARDO			
CRITERIOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN			
CRITERIO	PUNTAJE MÁX	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES
Experiencia de trabajo con la comunidad en la localidad. Y por cada dos meses adicionales 10 puntos (certificada por JAC o miembro de la comunidad reconocido)	40 PUNTOS	30	
Experiencia en escuelas de formación artística y/o cultural, 10 puntos por cada experiencia certificada.	20 PUNTOS		
Entrevista	40 PUNTOS	20	
TOTAL	100 PUNTOS	50	
3. PROPONENTE NESTOR VILLALBA BAQUERO			



BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

GOBIERNO
Alcaldía Local de Sumapaz



ESCUELA DE FORMACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL DE SUMAPAZ
CONTRATO 093-2017

CRITERIOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN			
CRITERIO	PUNTAJE MÁX	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES
Experiencia de trabajo con la comunidad en la localidad. Y por cada dos meses adicionales 10 puntos (certificada por JAC o miembro de la comunidad reconocido)	40 PUNTOS	40	
Experiencia en escuelas de formación artística y/o cultural, 10 puntos por cada experiencia certificada.	20 PUNTOS	0	
Entrevista	40 PUNTOS	40	
TOTAL	100 PUNTOS		80
4. PROPONENTE MILLER BUITRAGO TORRES			
CRITERIOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN			
CRITERIO	PUNTAJE MÁX	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES
Experiencia de trabajo con la comunidad en la localidad. Y por cada dos meses adicionales 10 puntos (certificada por JAC o miembro de la comunidad reconocido)	40 PUNTOS	30	
Experiencia en escuelas de formación artística y/o cultural, 10 puntos por cada experiencia certificada.	20 PUNTOS	0	
Entrevista	40 PUNTOS	40	
TOTAL	100 PUNTOS		70
5. PROPONENTE OSCAR OVIDIO ROMERO BAQUERO			
CRITERIOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN			
CRITERIO	PUNTAJE MÁX	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES
Experiencia de trabajo con la comunidad en la localidad. Y por cada dos meses adicionales 10 puntos (certificada por JAC o miembro de la comunidad reconocido)	40 PUNTOS	40	
Experiencia en escuelas de formación artística y/o cultural, 10 puntos por cada experiencia certificada.	20 PUNTOS	0	
Entrevista	40 PUNTOS	20	
TOTAL	100 PUNTOS		60
6. PROPONENTE NURY ESPERANZA MUÑOZ ESCOBAR			
CRITERIOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN			



ESCUELA DE FORMACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL DE SUMAPAZ
CONTRATO 093-2017

CRITERIO	PUNTAJE MÁX	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES
Experiencia de trabajo con la comunidad en la localidad. Y por cada dos meses adicionales 10 puntos (certificada por JAC o miembro de la comunidad reconocido)	40 PUNTOS	40	
Experiencia en escuelas de formación artística y/o cultural, 10 puntos por cada experiencia certificada.	20 PUNTOS	0	
Entrevista	40 PUNTOS	20	
TOTAL	100 PUNTOS	60	
7. PROPONENTE SANDRA PATRICIA SUAREZ FORERO			
CRITERIOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN			
CRITERIO	PUNTAJE MÁX	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES
Experiencia de trabajo con la comunidad en la localidad. Y por cada dos meses adicionales 10 puntos (certificada por JAC o miembro de la comunidad reconocido)	40 PUNTOS	40	
Experiencia en escuelas de formación artística y/o cultural, 10 puntos por cada experiencia certificada.	20 PUNTOS	20	
Entrevista	40 PUNTOS	10	
TOTAL	100 PUNTOS	70	

Fuente: Equipo Técnico "CORFUTURO".

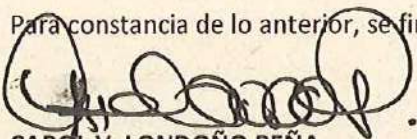
Los postulados que obtuvieron el mayor puntaje por cada una de las cuencas, siendo seleccionados son los siguientes:

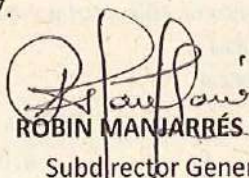
Tabla No. 02 Selección

No.	Nombre completo	Cuenca	Puntaje Obtenido
1	MILLER BUITRAGO TORRES	RÍO SUMAPAZ	70
2	VILLALBA BAQUERO NÉSTOR	RÍO BLANCO	80

Fuente: Equipo Técnico "CORFUTURO".

Para constancia de lo anterior, se firma el día 24 de noviembre de 2017.


CAROL V. LONDOÑO PEÑA
Directora General.


ROBIN MANJARRÉS LÓPEZ
Subdirector General.


RAFAEL PARRA CRUZ
Coordinador Contrato 093-2017.

